



LIAISON TDF

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1^{ère} Organisation Syndicale à TDF chez les ETAMs et les Cadres

Montrouge, le 13 janvier 2021

La CFDT présente ses meilleurs vœux à l'ensemble des salariés pour cette nouvelle année 2021

Une année 2021 qui débutera sur les chapeaux de roues avec la NAO, suivi par le début de la négociation sur le temps de travail, d'une renégociation de notre accord télétravail et d'une discussion sur une nouvelle répartition de la réserve de participation.

C'est donc un début d'année sociale très chargé que la CFDT abordera de manière constructive, mais sans oublier les fondamentaux qui font son ADN :

L'équilibre entre les attentes des salariés et les besoins de l'entreprise.

Malgré une année 2020 compliquée due à la crise sanitaire, les objectifs 2020 ont été atteints grâce à l'implication de tous les salariés de l'entreprise, comme vous l'avez si bien dit M. le Président lors de vos vœux. Pour la CFDT, il est donc impensable que la NAO 2021 ne soit pas, à minima, à la hauteur de celle de l'année dernière. Une mauvaise nouvelle lors de la prochaine séance ne serait pas de bon augure pour les futures négociations.

Mais cette année est aussi l'année d'un nouveau virage pris par l'entreprise, l'internalisation d'un maximum d'activités par le Pôle Opération pilotés par les BU.

Une internalisation qui selon vous, M. le Président, doit permettre à notre entreprise de se préparer à une baisse assez significative de nos activités dites « historiques » dans les années à venir.

Si la CFDT ne peut qu'abonder dans ce sens pour maintenir, dans le futur, de l'activité aux salariés, nous vous alertons encore une fois que cela ne peut être fait au détriment des conditions de travail. Une détérioration qui, semble-t-il, touche déjà les salariés, que ce soit au Pôle Opérations ou dans les BU !!!

M. le Président, la CFDT vous le redit à nouveau, cette internalisation doit être mise en place en concertation avec toutes les parties prenantes, avec le bon niveau de ressources et de moyens afin qu'elle devienne une réussite collective et non la défaite d'une poignée de décideurs.

Cette année nous aurons également à renégocier deux nouveaux accords ; un sur la **Qualité de Vie au Travail** et un autre sur la **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences**.

L'accord GPEC sur trois ans devra prendre en compte les nouveaux besoins en compétences, gérer la réallocation des ressources liée à la fin du déploiement de l'activité Fibre, voire la baisse de celle de l'Audiovisuel, et palier aux départs en retraite de nombreux collaborateurs.

Nous aurons aussi à négocier un accord sur l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, négociation que nous attendons depuis des années et où tout reste à faire.

Sur la QVT si le contenu de l'accord actuel est de bonne facture il n'en est pas de même coté réalisation. Les nombreuses alertes émises en CSE et CSSCT parlent d'elles-mêmes. Il ne suffit pas de mettre à disposition de certains salariés des corbeilles de fruits, d'organiser des ventes de petits gâteaux, etc... mais bien de mener une politique encore plus volontariste sur le Bien-être au travail.

Monsieur le Président, la balle est dans votre camp !



CFDT,

Fairway, 155 bis avenue Pierre Brossolette – 92120 Montrouge - Tél. : 01 55 95 12 28

Email : Cfdt@tdf.fr

<http://cfdt.intranet.tdf.fr> - <http://www.cfdt-tdf.fr>